

Zentrum für Aus-und Fortbildung im Recht

Juristische Fernlehrgänge für Nichtjuristen

Fernlehrgang

Arbeitszeit, Teilzeit, Befristung und Urlaub im Arbeitsrecht

- staatlich zugelassener, berufsbegleitender Fernlehrgang
- allgemeine Einführung in das Recht, Arbeitszeitgesetz, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Bundesurlaubsgesetz
- Dauer: 2 Monate bei einem wöchentlichen Zeitaufwand von ca. 6 Stunden, individuell verlänger- oder verkürzbar
- freies Lernen: Tempo und Zeit selbst bestimmen
- Einstieg jederzeit möglich

Der Fernlehrgang „Arbeitszeit, Teilzeit, Befristung und Urlaub im Arbeitsrecht“ ermöglicht die erstmalige oder vertiefende Einarbeitung in hoch praxisrelevante arbeitsrechtliche Spezialmaterien, die in der arbeitsrechtlichen Aus- und Weiterbildung oft nur oberflächlich angerissen werden.

Die Bildungsmaßnahme ist besonders geeignet für Personalreferenten und Personalsachbearbeiter sowie Vertreter von Arbeitnehmerinteressen wie Betriebsratsmitglieder oder Gewerkschaftsmitarbeiter.

Die Weiterbildung ermöglicht es den Teilnehmern, materiell-rechtliche Problemstellungen aus den Bereichen Arbeitszeit, Teilzeit und Befristung sowie Urlaub im Arbeitsrecht zu bearbeiten.

Der Fernlehrgang ist ein Einzelmodul aus dem IHK-Zertifikatsfernlehrgang „Fachreferent/in für arbeitsrechtliche Spezialgesetze“ (Quelllehrgang). Dieser ist für das gesamte Gebiet der Bundesrepublik Deutschland durch die staatliche Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) staatlich zugelassen (Zulassungsnummer 7284715). Die Zulassungsvoraussetzungen wurden von der ZFU ausschließlich im Rahmen der Zulassung des Quelllehrgangs geprüft.

Bildungserfolg – Erfolgsbildung

Lehrgangsziel

Lehrgangsziel ist es, den Teilnehmer mit den wichtigsten Regelungen aus den Bereichen Arbeitszeit, Teilzeit und Befristung sowie Urlaub im Arbeitsrecht vertraut zu machen.

Der Lehrgang soll den Teilnehmer dazu befähigen,

- einfache Rechtsprobleme aus den genannten Gebieten selbst zu lösen,
- bei komplexen Rechtsproblemen zumindest eine richtige Einordnung vornehmen zu können, um etwa zu wissen, in welchen Situationen juristische Experten zugezogen werden sollten,
- das Fachvokabular zu verstehen,

und so etwa in der Rolle des Arbeitgebers, Personalleiters oder Personalsachbearbeiters typische Problemstellungen aus den genannten Rechtsgebieten selbst zu lösen oder in der Rolle eines Betriebsratsmitglieds oder Gewerkschaftsmitarbeiters die Einhaltung von Arbeitgeberpflichten überwachen und rechtlich fundiert argumentieren zu können.

Zielgruppe

Die Bildungsmaßnahme zielt ab auf Personen, zu deren beruflichem Tätigkeitsfeld Fragen der Arbeitszeit, von Teilzeit und Befristung sowie Urlaub im Arbeitsrecht gehören und die auf die Kenntnis entsprechender Normen angewiesen sind. Hierzu zählen insbesondere

- Arbeitgeber bzw. deren Mitarbeiter in Personalangelegenheiten, Personalreferenten oder Personalsachbearbeiter,
- darüber hinaus auch Vertreter von Arbeitnehmerinteressen wie Betriebsratsmitglieder oder Gewerkschaftsmitarbeiter,
- Funktionsträger wie Frauenbeauftragte,
- sonstige Personen (Journalisten und Autoren, Arbeitsvermittler, Mitarbeiter arbeitsrechtlich ausgerichteter Anwaltskanzleien, ...).

Die Zugehörigkeit zu einer bestimmten hierarchischen Ebene im Unternehmen spielt hierbei keine Rolle.

Zur Zielgruppe gehören an sich nur Nichtjuristen. Für Juristen mit beiden juristischen Staatsexamen (sog. Volljuristen) eignet sich der Lehrgang aber durchaus als Kurs zum beruflichen Wiedereinstieg nach längerer beruflicher Pause oder zur schnellen Einarbeitung in die genannten Rechtsgebiete.

Bezüglich der Vorbildung wird mindestens der Hauptschulabschluss in Verbindung mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung in einem Ausbildungsberuf, der rechtliche Bezüge aufweist (insbesondere kaufmännische Ausbildungsberufe) oder alternativ die mittlere Reife, die Fachhochschulreife oder die allgemeine Hochschulreife empfohlen.

In Ausnahmefällen können nach vorheriger Beratung auch Personen, die diese Voraussetzungen nur zum Teil erfüllen, im Einzelfall zugelassen werden, wenn zu erwarten ist, dass sie das Lehrgangsziel auch ohne einen der genannten Bildungsabschlüsse erreichen werden. Bei einer Zulassung als Ausnahmefall muss gegebenenfalls mit einer höheren wöchentlichen Stundenzahl oder einer längeren Lehrgangsdauer gerechnet werden.

Inhalt

Grundlagen im Recht:

Grundlagen und Grundbegriffe des Zivilrechts und des öffentlichen Rechts; Vorgehensweise bei der Bearbeitung zivilrechtlicher und öffentlich-rechtlicher Fragestellungen; Subsumtionstechnik, Gutachtenstil, Votum und Urteilsstil, juristische Arbeitsmaterialien.

Arbeitszeitgesetz:

Regelungszweck und Anwendungsbereich des ArbZG; Werk tägliche Arbeitszeit und arbeitsfreie Zeiten: Arbeitszeit, Nacht- und Schichtarbeit, abweichende Regelungen, gefährliche Arbeiten; Sonn- und Feiertagsruhe, Ausnahmen von Sonn- und Feiertagsruhe; Ausnahmeregelungen; Durchführung des ArbZG; Straf- und Bußgeldvorschriften.

Teilzeit- und Befristungsgesetz:

Ziele und Begriffsdefinitionen des TzBfG; Teilzeitarbeit: Fördergrundsatz, Ausschreibungs- und Informationspflicht, verringerte Arbeitszeit, Verlängerung der Arbeitszeit, sonstige Regelungen; befristete Arbeitsverträge: Zulässigkeit der Befristung, Ende eines befristeten Arbeitsverhältnisses, unwirksame Befristung, weitere Regelungen, auflösend bedingte Arbeitsverträge; gemeinsame Vorschriften; Ärzte in der Weiterbildung; Altersteilzeit.

Bundesurlaubsgesetz:

Arten von Urlaub, Rechtsquellen des Urlaubsrechts, Anwendungsbereich und Unabdingbarkeit des BUrlG; Urlaubsanspruch: Voraussetzungen und Erfüllung des Urlaubsanspruchs; Dauer, Berechnung und Vergütung; sonstige Regelungen: Ausschlussfristen im Arbeitsvertrag oder Tarifvertrag, Sonderfall Tatsachenvergleich im Kündigungsschutzprozess, Folgen von Krankheit bzw. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs, Sonderfälle (z.B. Auszubildende, Elternzeit); Muster (z.B. für Urlaubsantrag und Urlaubsgenehmigung).

Erfolgskontrolle

Der Lernfortschritt wird im Wege der Selbstkontrolle durch ein Lernkontrollsystem mit Wissensfragen, Verständnisfragen und Übungsklausuren sowie durch eine institutsinterne Kontrolle durch die Bearbeitung von 3 Einsendeklausuren gesichert.

Perspektiven

Arbeitgeber bzw. deren Mitarbeiter in Personalangelegenheiten, Personalreferenten, Personalsachbearbeiter, Betriebsräte, Mitarbeiter von Gewerkschaften und sonstige Personen sind nach der Lehrgangsteilnahme in der Lage, das Arbeitszeitgesetz, das Teilzeit- und Befristungsgesetz und das Bundesurlaubsgesetz selbstständig in der Praxis anzuwenden, rechtlich zu argumentieren und entsprechende Fälle, Anträge, Fragen oder Entscheidungen eigenständig zu überprüfen.

Extreme Praxisrelevanz, direkte Verwertbarkeit des erworbenen Wissens in der Praxis der Personalsachbearbeitung und leichte Verständlichkeit auch für Nichtjuristen zeichnen diesen Lehrgang aus.

Lehrgangsablauf

- Übersendung des Anmeldeformulars / Fernunterrichtsvertrages zusammen mit einer Ablichtung des letzten Bildungsabschlusszeugnisses.

Kontakt

Weitere Informationen, insbesondere ein **Anmeldeformular** / einen **Fernunterrichtsvertrag** mit den weiteren Einzelheiten zum Lehrgangsablauf, zu Inhalt und Zahlungsmodalitäten sowie ein „**Schnupperskript**“ zum **download** finden Sie im Download-Bereich unserer Internetseite unter

www.zar-fernstudium.de.

Gerne beantworten wir auch Ihre telefonischen Anfragen. Rufen Sie uns an.

ZAR
Zentrum für Aus- und Fortbildung im Recht
Zum Tal 30

66606 St. Wendel

Tel.: 0 68 58 / 69 83 37

Fax: 0 68 58 / 69 83 38

e-mail: ZAR@rechtsassistent.de

Internet: www.zar-fernstudium.de

- Entscheidung über die Zulassung.
- Zurverfügungstellung des Unterrichtsmaterials (Skripte, Einsendeklausuren) in Form von PDF-Dateien in einem geschützten Bereich im Internet. Wöchentliche Arbeitsbelastung ca. 6 Stunden. Bearbeitung von 3 Einsendeklausuren.
- Übersendung eines Teilnahmezertifikats und einer Klausurenbescheinigung, in der die in den Einsendeklausuren erreichten Punktzahlen aufgeführt sind.

Lehrgangskosten

Das Lehrgangsentgelt beträgt insgesamt 450 Euro. Ratenzahlung und Ermäßigung bei Gruppenanmeldungen sind möglich. Bei Zahlung des Gesamtbetrages zu Lehrgangsbeginn wird ein Skonto von 5 % gewährt (Preise zum Zeitpunkt der Drucklegung. Preisänderungen bleiben vorbehalten. Aktuelle Preise entnehmen Sie bitte dem Anmeldeformular / Fernunterrichtsvertrag).